

Năm 2023

THỨ SÁU

Phát hành: 28/7/2023

Bản tin

Điểm báo



CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG.....	1
1. Hà Nội: Ban hành thủ tục hành chính mới trong trường hợp thật sự cần thiết.....	1
2. Lâm Đồng: Miễn phí đăng ký doanh nghiệp tại trung tâm phục vụ hành chính công.....	2
3. Bắc Giang: Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền giải quyết thủ tục hành chính.....	3
4. Khánh Hòa ủy quyền để các địa phương được quyết định giá đất.....	5
5. An Giang tiếp tục quyết liệt cải cách hành chính, tạo sự hài lòng người dân và doanh nghiệp.....	6
6. Bắc Kạn cải thiện Chỉ số DTI: Bắt đầu từ những tiêu chí bị mất điểm.....	7
7. Thanh Hóa: “Cởi trói” cho doanh nghiệp.....	8
LĨNH VỰC CẢI CÁCH.....	9
8. Chồng chéo quy định khiến doanh nghiệp lãn đù.....	9
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH.....	11
9. Triển khai quy định mới về công tác cán bộ: Khi có dư luận bức xúc, phải kiểm tra, xử lý nghiêm.....	11
10. Bắc Giang triển khai thực hiện quy định về tinh giản biên chế.....	12
11. TP.HCM nghiêm cấm kéo dài thời gian xử lý kỷ luật dẫn đến hết thời hạn.....	13
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN.....	14
12. Chạnh lòng... tiền lương công chức.....	14

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Hà Nội: Ban hành thủ tục hành chính mới trong trường hợp thật sự cần thiết

Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội Trần Sỹ Thanh vừa ký ban hành Công văn số 2313/UBND-KSTTHC về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm và nâng cao hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, kịp thời tháo gỡ vướng mắc, khó khăn cho người dân, doanh nghiệp.

Căn cứ chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm và nâng cao hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, kịp thời tháo gỡ vướng mắc, khó khăn cho người dân, doanh nghiệp, Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội giao các sở, ban, ngành thực hiện nghiêm việc đánh giá tác động thủ tục hành chính, lấy ý kiến của Văn phòng UBND thành phố về quy định thủ tục hành chính, thẩm định, thẩm tra quy định thủ tục hành chính trong đề nghị, dự thảo văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền ban hành theo quy định. Trong đó, kiên quyết chỉ tham mưu cấp có thẩm quyền

ban hành thủ tục hành chính mới trong trường hợp thật sự cần thiết, với chi phí tuân thủ thấp.

Trên cơ sở công bố, công khai thủ tục hành chính của các bộ, cơ quan ngang bộ, kịp thời cập nhật, tham mưu trình Chủ tịch UBND thành phố công bố, công khai thủ tục hành chính theo quy định. Thường xuyên rà soát, thống kê các thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực để kiểm soát chặt chẽ việc ban hành và thực hiện thủ tục hành chính.

Tổ chức triển khai việc đổi mới cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” trong giải quyết thủ tục hành chính và trên môi trường điện tử, bảo đảm nguyên tắc doanh nghiệp, người dân là trung tâm. Thực hiện việc số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính và kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của thành phố với cơ sở dữ liệu quốc gia, cơ sở dữ liệu chuyên ngành của các bộ ngành, Công dịch vụ công quốc gia phục vụ giải quyết thủ tục hành chính...

Song song đó, rà soát, đánh giá, tái cấu trúc quy trình các thủ tục hành chính, dịch vụ công đã được tích hợp trên Công dịch vụ công quốc gia và Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của thành phố để tiếp tục đơn giản hóa các quy trình, thủ tục, giấy tờ công dân theo thẩm quyền và trình Chủ tịch UBND thành phố xem xét, phê duyệt, bảo đảm thực chất, hiệu quả. Đối với những nội dung vượt thẩm quyền, các cơ quan, đơn vị tham mưu UBND thành phố báo cáo các cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Thời gian hoàn thành nội dung này trong tháng 9-2023.

Các sở, ngành, đơn vị, địa phương thường xuyên rà soát, tham mưu UBND thành phố bãi bỏ các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền ban hành hoặc tổng hợp, kiến nghị các bộ, ngành việc bãi bỏ các thủ tục hành chính đang là rào cản cho hoạt động sản xuất, kinh doanh và đời sống người dân. Xử lý kịp thời, dứt điểm các phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính để phản ứng chính sách kịp thời trước yêu cầu đòi hỏi của thực tiễn cuộc sống.

Tiếp tục triển khai việc rà soát, thống kê, trình Chủ tịch UBND thành phố công bố thủ tục hành chính nội bộ thuộc phạm vi quản lý của UBND thành phố theo ngành, lĩnh vực phụ trách. Nghiên cứu, tham mưu việc đơn giản hóa tối thiểu 20% thủ tục hành chính nội bộ và cắt giảm tối thiểu 20% chi phí tuân thủ... (Hanoimoi.com.vn 28/7, Hoài Thu)[Về đầu trang](#)

Lâm Đồng: Miễn phí đăng ký doanh nghiệp tại trung tâm phục vụ hành chính công

Sở KH&ĐT tỉnh Lâm Đồng vừa có thông báo về việc miễn, giảm mức thu phí, lệ phí đăng ký kinh doanh (ĐKKD) của người dân, doanh nghiệp khi thực thủ tục đăng ký doanh nghiệp (ĐKDN) tại bộ phận một cửa - trung tâm phục vụ hành chính công của tỉnh.

Theo đó, Sở KH&ĐT tỉnh Lâm Đồng đang phối hợp với Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh Lâm Đồng, để hỗ trợ cho người dân, doanh nghiệp thực hiện ĐKDN bằng hình thức đăng ký trực tuyến qua mạng điện tử.

Khi nộp hồ sơ trực tiếp (hồ sơ giấy) tại bộ phận một cửa, người dân, doanh nghiệp sẽ được hỗ trợ nhập hồ sơ qua mạng điện tử tại Cổng thông tin điện tử Quốc gia về ĐKDN và được miễn phí hoàn toàn lệ phí đăng ký với số tiền là 50.000 đồng.

Đối với loại hồ sơ có thu phí công bố thông tin, người dân, doanh nghiệp chỉ đóng phí 100.000 đồng và 1.100 đồng phí giao dịch tài khoản ngân hàng, thay vì trước đây phải đóng 150.000 đồng. Đối với loại hồ sơ không thu phí công bố thông tin, không phải đóng bất kỳ loại phí, lệ phí nào.

Tháng 5 vừa qua, Sở KH&ĐT tỉnh Lâm Đồng cũng đã ký kết thỏa thuận hợp tác với Viettel Lâm Đồng, triển khai thí điểm hỗ trợ miễn phí cho người dân, doanh nghiệp tạo lập, nộp hồ sơ ĐKDN qua mạng điện tử thuộc hệ thống ĐKKD quốc gia, tại các cửa hàng Viettel trên địa bàn tỉnh.

Với sự hỗ trợ này, người dân, doanh nghiệp sẽ giảm tối đa chi phí và thời gian khi thực hiện các thủ tục ĐKDN. Đồng thời, việc nộp hồ sơ qua mạng điện tử còn giúp chủ động trong việc sắp xếp thời gian, không phụ thuộc vào giờ làm việc hành chính; không phụ thuộc vào vị trí địa lý nơi thực hiện các thao tác nộp hồ sơ, tiết kiệm tối đa thời gian, chi phí và công sức di chuyển trên đường và thời gian chờ đợi, xếp hàng tại trụ sở cơ quan hành chính. (Doanhniepvietnam.vn 27/7, Viên Hữu) [Về đầu trang](#)

Bắc Giang: Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền giải quyết thủ tục hành chính

Dấu ấn công tác cải cách hành chính của tỉnh Bắc Giang trong thời gian qua phải kể đến kết quả thực hiện phân cấp, ủy quyền giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) và quản lý nhà nước. Qua đó tạo thuận lợi tối đa cho người dân, doanh nghiệp và cơ quan nhà nước.

Bắc Giang được đánh giá là một trong những địa phương tích cực thực hiện phân cấp, ủy quyền giải quyết TTHC. Đánh giá của Văn phòng UBND tỉnh, việc phân cấp, ủy quyền được thực hiện hiệu quả, đẩy nhanh tiến độ giải quyết công việc, giảm khối lượng, áp lực và công việc cho lãnh đạo UBND tỉnh.

Nâng cao trách nhiệm cá nhân người đứng đầu; từng bước khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm lên cấp trên hoặc cơ quan liên quan phối hợp. Qua đó góp phần thúc đẩy công tác cải cách hành chính, rút ngắn quy trình, bớt khâu trung gian và thời gian giải quyết công việc cho người dân và doanh nghiệp.

Đơn cử như thủ tục cấp giấy chứng nhận cơ sở đủ điều kiện an toàn thực phẩm (ATTP) đối với cơ sở sản xuất thực phẩm, kinh doanh dịch vụ ăn uống sau một thời gian được tỉnh phân cấp cho huyện đã mang lại nhiều lợi ích cho người dân và cơ quan quản lý.

Ông Hoàng Văn Thìn, Trưởng Phòng Y tế huyện Hiệp Hòa cho biết: Trước đây, thủ tục có thời gian giải quyết là 20 ngày làm việc, từ khi được phân cấp về huyện đã giảm còn 15 ngày. Cơ bản các hồ sơ TTHC đều được trả trước hạn do phòng chuyên môn của huyện chủ động thời gian thẩm định, đánh giá. Trách nhiệm của cán bộ thực thi nhiệm vụ, lãnh đạo quản lý càng cần phải nâng cao hơn. Kết quả từ năm 2019 đến nay, toàn huyện đã cấp 34 giấy chứng nhận cơ sở đủ điều kiện vệ sinh ATTP lĩnh vực y tế quản lý.

UBND TP Bắc Giang được UBND tỉnh ủy quyền thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn của UBND tỉnh liên quan đến công tác cải tạo, xây dựng lại các nhà chung cư cũ trên địa bàn TP.

Theo ông Ngô Minh Sơn, Phó Trưởng Phòng Quản lý đô thị TP, việc ủy quyền như vậy sẽ giảm bớt quy trình, thời gian và tăng tính chủ động cho TP trong xử lý công việc liên quan. Tuy vậy cũng đòi hỏi trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cao hơn.

Thống kê của Văn phòng UBND tỉnh, từ năm 2021 đến nay, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh đã ủy quyền cho giám đốc sở, chủ tịch UBND huyện, TP đối với 75 TTHC thuộc các lĩnh vực: Tài nguyên môi trường; nội vụ; nông nghiệp và PTNT; tài chính; y tế; lao động - thương binh và xã hội...

Phân cấp, ủy quyền trong giải quyết TTHC, quản lý nhà nước tác động trực tiếp đến hiệu lực, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội. Các cơ quan, đơn vị sau khi được phân cấp, ủy quyền giải quyết đã chủ động rà soát, giảm bớt quy trình và cắt giảm thời gian thực hiện TTHC.

Năm 2022, tỉnh đã phê duyệt danh mục TTHC cắt giảm 30% thời gian giải quyết so với quy định của trung ương đối với 277 TTHC thuộc 16 lĩnh vực (trong đó cấp tỉnh là 241 TTHC; cấp huyện 31 TTHC; cấp xã 5 TTHC) đẩy mạnh cắt giảm quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh nhằm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh. Cùng đó phê duyệt phương án đơn giản hóa đối với 22 TTHC thuộc lĩnh vực kế hoạch và đầu tư, nông nghiệp và PTNT, văn hóa, thể thao và du lịch, y tế, tư pháp.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội được UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh phân cấp, ủy quyền giải quyết 11 TTHC. Chị Nguyễn Thị Thu, cán bộ nhân sự Công ty TNHH Hosiden Việt Nam (KCN Quang Châu) cho biết: “Doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nước ngoài, thường xuyên có sự thay đổi nên phải làm báo cáo gửi UBND tỉnh. Tuy nhiên hiện nay thủ tục “báo cáo giải trình nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài” đã được phân cấp cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giải quyết, thời gian rút ngắn hơn 5 ngày làm việc nên rất thuận lợi cho doanh nghiệp”.

Theo bà Thân Thị Kim Linh, Phó trưởng Phòng Nội chính - Kiểm soát TTHC (Văn phòng UBND tỉnh) việc phân cấp, ủy quyền là nhiệm vụ khó, phức tạp, có tính bao quát

rộng trên toàn bộ các lĩnh vực. Mới đây, tỉnh có văn bản yêu cầu các đơn vị rà soát, báo cáo. Trên cơ sở đó tổng hợp đề xuất phương án điều chỉnh, bổ sung phù hợp và tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền theo hướng "cấp nào sát cơ sở, sát dân nhất thì giao cấp đó giải quyết, không để tình trạng nhiều tầng nấc, kéo dài thời gian giải quyết gây những nhiễu, tiêu cực". (Baobacgiang.com.vn 28/7, Khôi Nguyên) [Về đầu trang](#)

Khánh Hòa ủy quyền để các địa phương được quyết định giá đất

Ngày 28.7, UBND tỉnh Khánh Hòa đã có quyết định ủy quyền quyết định giá đất cụ thể.

Theo quyết định này, tỉnh Khánh Hòa ủy quyền cho UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện quyết định phê duyệt giá đất cụ thể để tính tiền bồi thường khi nhà nước thu hồi đất; thu tiền sử dụng đất khi giao đất tái định cư; tính tiền sử dụng đất, tiền thuê đất khi nhà nước giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất cho hộ gia đình, cá nhân; xác định giá đất đối với diện tích vượt hạn mức khi nhà nước công nhận quyền sử dụng đất ở cho hộ gia đình, cá nhân.

Chủ tịch UBND cấp huyện làm Chủ tịch hội đồng và lãnh đạo cơ quan tài chính cấp huyện làm Thường trực Hội đồng thẩm định giá đất; Phòng Tài nguyên và Môi trường cấp huyện giúp UBND cấp huyện trong việc tổ chức xác định giá đất...

Phạm vi ủy quyền là các dự án, công trình trong kế hoạch định giá đất cụ thể trên địa bàn năm 2023 đã được tỉnh Khánh Hòa phê duyệt và Quyết định phê duyệt bổ sung Kế hoạch định giá đất cụ thể năm 2023, Kế hoạch định giá đất cụ thể năm 2024.

Thời hạn ủy quyền từ ngày 1.8.2023 đến ngày 1.7.2024 khi Luật Đất đai (sửa đổi) được Quốc hội thông qua và có hiệu lực thi hành.

Ngay sau khi quyết định ủy quyền cho các địa phương quyết định phê duyệt giá đất cụ thể để tính tiền bồi thường khi nhà nước thu hồi đất, nhiều địa phương đã bày tỏ sự ủng hộ.

Theo một lãnh đạo cấp huyện ở Khánh Hòa, việc ủy quyền như vậy sẽ tạo thuận lợi hơn cho các địa phương trong quá trình tổ chức giải phóng mặt bằng, đền bù đối với các dự án, công trình công ích. Việc ủy quyền còn giúp địa phương chủ động hơn, không chờ đợi các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh ban hành chính sách về phê duyệt giá đất.

Tuy nhiên, các địa phương cũng mong muốn tỉnh Khánh Hòa sớm có hướng dẫn cụ thể trong việc ủy quyền cho các địa phương quyết định phê duyệt giá đất.

"Tỉnh cũng cần sớm ban hành hướng dẫn trong việc ủy quyền cho các địa phương quyết định phê duyệt giá đất đối với các dự án cụ thể. Có thể cho phép các địa phương xã hội hóa, thuê đơn vị tư vấn có chuyên môn về thẩm định giá và các vấn đề liên quan để thuận lợi hơn khi triển khai các chính sách. Việc xã hội hóa cũng giảm áp lực cho các cơ quan chuyên môn cấp huyện" - một lãnh đạo cấp huyện ở Khánh Hòa nêu quan điểm. (Laodong.vn 28/7, Hữu Long) [Về đầu trang](#)

An Giang tiếp tục quyết liệt cải cách hành chính, tạo sự hài lòng người dân và doanh nghiệp

Chiều 27/7, UBND tỉnh An Giang tổ chức Hội nghị sơ kết đánh giá kết quả hoạt động 6 tháng đầu năm, phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023 của Ban Chỉ đạo Chương trình cải cách hành chính tỉnh; công bố kết quả Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ của các sở, ban, ngành, UBND huyện, thị xã, thành phố năm 2022.

Phát biểu chỉ đạo hội nghị, Chủ tịch UBND tỉnh An Giang Nguyễn Thanh Bình biểu dương và đánh giá cao những nỗ lực của các ngành, các cấp trong triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính thời gian qua. Với kết quả Chỉ số cải cách hành chính tỉnh An Giang năm 2022, xếp hạng 42/63, tăng 5 hạng so năm 2021. Tuy nhiên, kết quả đó vẫn chưa như mong muốn, kỳ vọng, vẫn còn nhiều hạn chế, tồn tại.

Để công tác cải cách hành chính đạt chất lượng và hiệu quả thời gian tới, Chủ tịch UBND tỉnh An Giang Nguyễn Thanh Bình yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm tiếp tục chủ động, quyết liệt thực hiện các nhiệm vụ theo chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, bộ, ngành Trung ương và UBND tỉnh triển khai thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ và Chương trình cải cách hành chính.

Trong đó, tăng cường vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong cải cách hành chính, trong chỉ đạo, điều hành, giám sát, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị; gương mẫu chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ. Từng ngành, từng địa phương khẩn trương xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, tồn tại dẫn đến mất điểm; tổ chức đồng bộ nhiều giải pháp, sáng kiến cải cách hành chính trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, góp phần nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ công, chất lượng phục vụ, tạo sự hài lòng người dân, doanh nghiệp.

Các cơ quan, địa phương cần tăng cường, đẩy mạnh việc số hoá hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính, tạo điều kiện cho người dân, doanh nghiệp tái sử dụng kết quả số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền cải cách hành chính, phổ biến các chủ trương, chính sách mới của Trung ương và của tỉnh đến các tầng lớp nhân dân và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, để nâng cao ý thức và tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ.

Kết quả, Chỉ số cải cách hành chính tỉnh An Giang năm 2022 (Chỉ số PAR Index) đạt 84,22 điểm, xếp hạng 42/63 tỉnh, thành phố cả nước (tăng 5 bậc so năm 2021), thuộc nhóm B (nhóm điều hành tốt) và xếp hạng 7/13 tỉnh, thành phố khu vực ĐBSCL. Về Chỉ số sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) An Giang đạt 7,92 điểm, xếp hạng 46/63 tỉnh, thành phố...

Kết quả Chỉ số SIPAS các sở, ban, ngành tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo hạng nhất (90,25 điểm), Sở Tư pháp hạng nhì (90,16 điểm); huyện, thị, thành phố, huyện Thoại Sơn hạng nhất (91,95 điểm); TX. Tân Châu hạng nhì (91,75 điểm). Đối với kết quả

PAR Index các sở, ban, ngành tỉnh, Sở Tài chính hạng nhất (94,33 điểm), Sở Giao thông vận tải hạng nhì (93,68 điểm); huyện, thị, thành phố: TP. Châu Đốc hạng nhất (93,47 điểm); huyện An Phú hạng nhì (93,36 điểm). (Baoangiang.com.vn 27/7, Hạnh Châu) [Về đầu trang](#)

Bắc Kạn cải thiện Chỉ số DTI: Bắt đầu từ những tiêu chí bị mất điểm

Theo kết quả đánh giá, xếp hạng chỉ số chuyển đổi số (DTI) cấp tỉnh năm 2022, được Bộ Thông tin và Truyền thông công bố ngày 12/7, Bắc Kạn xếp thứ 63/63 tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, giảm 12 bậc so với năm 2021. Tỉnh đang nỗ lực phân tích nguyên nhân và đề ra các giải pháp khắc phục trong thời gian tới.

Theo Đề án "Xác định Bộ chỉ số đánh giá chuyển đổi số của các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và của quốc gia" do Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành, Chỉ số chuyển đổi số (DTI) cấp tỉnh được cấu trúc theo 03 trụ cột là chính quyền số, kinh tế số và xã hội số, bao gồm 09 chỉ số đánh giá chính với 98 chỉ số thành phần.

Năm 2020, chỉ số DTI của Bắc Kạn xếp thứ 59/63 tỉnh, thành phố. Năm 2021, tỉnh vươn lên xếp thứ 51/63. Năm 2022, tỉnh Bắc Kạn đạt 394,13 điểm, dù tăng 74,02 điểm so với năm 2021, nhưng xếp hạng giảm 12 bậc xuống thứ 63/63 tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

Kết quả cụ thể theo 09 nhóm chỉ số như sau: Nhóm chỉ số về Hoạt động chính quyền số đạt 69,66/100 điểm. Nhóm chỉ số về Hoạt động kinh tế số đạt 68,31/100 điểm. Nhóm chỉ số về Nhận thức số tỉnh đạt 67,5/100 điểm. Nhóm chỉ số về nhân lực đạt 58,07/100 điểm. Nhóm chỉ số về hạ tầng tỉnh đạt 47,42/100 điểm. Nhóm chỉ số về Thể chế số tỉnh đạt 40/100 điểm. Nhóm chỉ số về Hoạt động xã hội số đạt 26,13/100 điểm. Nhóm chỉ số về An toàn thông tin mạng chỉ đạt 17,04/100 điểm. Nhóm chỉ số về Đô thị thông minh để tham khảo, không tính điểm.

Trong đó, có tới 34 chỉ số thành phần đạt điểm 0, trong đó có chỉ số mất điểm một cách rất đáng tiếc, khiến tổng điểm DTI của Bắc Kạn chỉ đạt 394,13/1.000 điểm.

Qua phân tích, Sở Thông tin và Truyền thông đã chỉ ra một số nguyên nhân khiến các nhóm chỉ số đạt điểm thấp. Về chủ quan, công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ về chuyển đổi số ở một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự được quan tâm, chú trọng đúng mức, khiến một số tiêu chí mất điểm như: Tỷ lệ công chức, viên chức được bồi dưỡng, tập huấn về chuyển đổi số; Tỷ lệ hồ sơ xử lý trực tuyến; Số lượng hộ gia đình có địa chỉ số... Việc thu thập số liệu, tài liệu kiểm chứng chưa đạt chất lượng cao...

Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm 2023 về chuyển đổi số và Đề án 06 của tỉnh, ngày 25/7, Sở Thông tin và Truyền thông đã chủ trì, phối hợp với Văn phòng UBND tỉnh, Công an tỉnh, Sở Tài chính, Sở Kế hoạch và Đầu tư tổ chức họp.

Tại buổi làm việc, đại diện các sở, ngành đã rà soát từng nội dung tiêu chí, xác định rõ nội dung, đề xuất cụ thể giải pháp để khắc phục những tồn tại, hạn chế của Chỉ số chuyển đổi số cấp tỉnh năm 2022, nâng cao chất lượng chỉ số năm 2023. Xây dựng dự thảo kế hoạch phân công cụ thể đơn vị đầu mối theo dõi, đơn vị chủ trì thực hiện, đơn vị phối hợp thực hiện cho từng tiêu chí.

Kế hoạch này là tiền đề để từng đơn vị, địa phương xác định được ngay việc làm cụ thể để góp phần nâng cao chất lượng chỉ số chuyển đổi số năm 2023 nói riêng, chất lượng hoạt động chuyển đổi số của tỉnh nói chung.

Trong đó, một số giải pháp nổi bật đã được đại biểu các ngành xác định như: Ấn định thời gian cụ thể cho các nhiệm vụ; chỉ đạo đồng bộ việc tạo và quy định hoạt động chuyên mục chuyển đổi số trên 100% hệ thống truyền thanh cơ sở; đề ra giải pháp thuê chuyên gia chuyển đổi số; giao trách nhiệm lập, phê duyệt hồ sơ đề xuất an toàn thông tin theo cấp độ; xây dựng phương án ứng cứu sự cố; tổ chức diễn tập an toàn thông tin; nâng cao tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến được điền sẵn thông tin; thúc đẩy các doanh nghiệp ứng dụng nền tảng số; thu hút doanh nghiệp công nghệ thông tin - viễn thông hoạt động trên địa bàn tỉnh...

Sau khi xin ý kiến các sở, ngành, địa phương, Sở Thông tin và Truyền thông sẽ trình UBND tỉnh ban hành kế hoạch để các đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện. Trước mắt, các ngành tích cực triển khai một số nội dung như: Kế hoạch thực hiện Chiến dịch cao điểm 100 ngày đêm "Nâng cao hiệu quả cung cấp, sử dụng dịch vụ công trực tuyến trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn"; rà soát, tái cấu trúc thủ tục hành chính; triển khai các nhiệm vụ, dự án chuyển đổi số năm 2023; thúc đẩy kết nối, chia sẻ dữ liệu... (Baobackan.com.vn 28/7, Đăng Bách)[Về đầu trang](#)

Thanh Hóa: “Cởi trói” cho doanh nghiệp

Doanh nghiệp không chỉ gặp khó trong tiếp cận nguồn vốn, đơn hàng, thị trường đầu ra, mà còn bị “bó” lại bởi những quy định hành chính rườm rà. Cộng đồng doanh nghiệp rất cần sự hỗ trợ nhiều hơn nữa của Chính phủ và chính quyền các cấp để thuận lợi hơn trong sản xuất, kinh doanh.

Nhằm tăng cường trách nhiệm tháo gỡ điểm nghẽn này, tại hội nghị tiếp doanh nghiệp định kỳ tháng 7-2023, Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa Đỗ Minh Tuấn một lần nữa yêu cầu các ngành chức năng và chính quyền địa phương trong tỉnh phải tập trung hướng dẫn, giải quyết cụ thể, kịp thời kiến nghị của các doanh nghiệp. Việc giải quyết khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất, kinh doanh cho doanh nghiệp vừa là trách nhiệm, vừa thể hiện tình cảm, góp phần thúc đẩy mạnh mẽ hơn đà tăng trưởng, bù lấp những chỉ tiêu kinh tế mà tỉnh còn đạt thấp trong 6 tháng đầu năm.

Cùng với hỗ trợ doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn trong tiếp cận đất đai, xử lý các vấn đề về môi trường, phòng cháy, chữa cháy, tiếp cận vốn, thị trường... một vấn đề mang tính bao trùm cần phải được tháo gỡ đó là giúp doanh nghiệp “thoát” ra khỏi những thủ tục hành chính còn rườm rà, chưa sát thực tế. Về vấn đề này, chủ trì phiên họp thứ năm của

Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ sơ kết công tác 6 tháng đầu năm 2023, xác định phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, Trưởng Ban Chỉ đạo đã yêu cầu cương quyết bãi bỏ những quy định rườm rà, những gì luật không cấm thì để người dân, doanh nghiệp làm và khuyến khích đổi mới sáng tạo vì lợi ích chung. Nhất là không ban hành thêm các văn bản để cản trở, làm tăng chi phí, cũng như khả năng phát sinh tiêu cực.

Văn bản là yêu cầu không thể thiếu để thực hiện công tác quản lý Nhà nước. Nếu ban hành văn bản phù hợp, sát thực tiễn sẽ mang lại cảm hứng, tạo động lực thúc đẩy phát triển xã hội, tăng sức hấp dẫn của môi trường đầu tư kinh doanh. Ngược lại, ban hành các quy định không phù hợp sẽ gây cản trở đến sự phát triển. Thời gian gần đây dù nhiều thủ tục, quy định đã được cắt giảm, nhưng hệ thống văn bản pháp luật vẫn còn tồn tại nhiều quy định bất cập, thậm chí là không sát thực tế gây khó cho hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Đáng nói là, cắt bỏ quy định này lại mọc ra quy định khác, và dựa vào đó một số cán bộ đã những nhiều làm khó doanh nghiệp. Người đứng đầu Chính phủ và đứng đầu UBND tỉnh đã có những chỉ đạo rất quyết liệt nhằm “cởi trói” cho doanh nghiệp, càng đòi hỏi các sở, ngành, địa phương, từng cán bộ được giao nhiệm vụ phải thực sự thấu triệt, thực hiện nghiêm, có như vậy mới làm cho môi trường đầu tư trong tỉnh trở nên hấp dẫn hơn. (Baothanhhoa.vn 28/7, Tuệ Minh) [Về đầu trang](#)

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

Chồng chéo quy định khiến doanh nghiệp lãnh đủ

Nhiều quy định pháp luật chồng chéo, mâu thuẫn khiến doanh nghiệp (DN) lúng túng và phát sinh chi phí. Trước thực tế này, Bộ KH&ĐT đang tổng rà soát điều kiện kinh doanh. Chuyên gia đề xuất cần có cơ quan độc lập về cải cách thể chế, ngăn chặn chính sách không phù hợp, gây khó cho DN.

Ông Nguyễn Quốc Hiệp, Hiệp hội Nhà thầu Việt Nam, phản ánh, rào cản kinh doanh xuất hiện dưới muôn hình vạn trạng, thậm chí xảy ra xung đột pháp lý giữa các luật. Ngay trong cùng một bộ chuyên ngành, chính sách do Cục, Vụ xây dựng cũng mâu thuẫn nhau. Ở mỗi thời điểm, bộ ngành được giao trách nhiệm không giống nhau, quan điểm về luật cũng khác nhau.

Ông Hiệp dẫn ví dụ, quy định thời gian bảo hành công trình nhà ở có sự khác nhau giữa Luật Nhà ở 2014 và Nghị định 06/2021/NĐ-CP. Theo đó, Nghị định 06 quy định “không ít hơn 24 tháng đối với công trình cấp đặc biệt và cấp I sử dụng vốn đầu tư công hoặc vốn nhà nước ngoài đầu tư công”, trong khi đó, Luật Nhà ở lại quy định “đối với nhà ở chung cư chỉ tối thiểu 60 tháng”.

“Công trình chung cư bình thường phải bảo hành trên 60 tháng trong khi công trình đặc biệt, cấp 1 chỉ bảo hành tối thiểu 24 hoàn toàn mâu thuẫn. Điều này dễ xảy ra nhiều

tranh chấp kéo dài giữa nhà thầu xây dựng, chủ đầu tư và người mua nhà”, ông Hiệp phản ánh.

Một trong những quy định mới gây khó khăn cho DN về phòng cháy chữa cháy. Ông Cao Tiến Đoàn, Chủ tịch Hiệp hội DN Thanh Hóa, cho biết, DN mong muốn cơ quan chức năng chỉnh sửa quy định về phòng cháy chữa cháy theo hướng tạm dừng xử phạt, tránh tình trạng “vừa sửa đổi quy định, vừa xử phạt”. Việc tạm dừng xử phạt sẽ giúp DN có thời gian đầu tư, nâng cấp đảm bảo quy định phòng cháy chữa cháy.

Trước đó, Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) cũng phản ánh tình trạng “lạm phát” cơ quan kiểm tra phòng cháy chữa cháy. Theo VCCI, có tình trạng nhiều đoàn kiểm tra của cơ quan nhà nước khác nhau cùng kiểm tra DN dẫn đến trùng lặp, chồng chéo. Theo TS Nguyễn Minh Thảo, Trưởng ban Môi trường kinh doanh và Năng lực cạnh tranh (Viện Nghiên cứu Quản lý kinh tế Trung ương), đang xảy ra tình trạng văn bản pháp luật thiếu thống nhất, không phù hợp, không khả thi, khác biệt. Bà Thảo nhận định, tình trạng này phổ biến trong lĩnh vực đầu tư, đất đai, xây dựng, nhà ở, môi trường, tài nguyên và ảnh hưởng đầu tư, sản xuất, kinh doanh của DN.

Thứ trưởng Bộ KH&ĐT Trần Duy Đông cho biết, Bộ đang tổng rà soát ngành nghề kinh doanh có điều kiện và điều kiện kinh doanh của 15 lĩnh vực quản lý nhà nước của bộ, ngành, trong đó có rào cản về ngành nghề kinh doanh có điều kiện và thủ tục hành chính nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho DN. “Tôi đề nghị hiệp hội, DN gửi toàn bộ vướng mắc, chi tiết từng điều khoản bằng văn bản cho Bộ KH&ĐT. Từ đó, Bộ KH&ĐT tổng rà soát điều kiện và báo cáo Chính phủ”, ông Đông nói.

Về điều kiện kinh doanh gây rào cản với DN, ông Phan Đức Hiếu, Ủy viên Thường trực Ủy ban Kinh tế của Quốc hội, cho rằng, DN gặp nhiều khó khăn về thị trường, tài chính, vốn, cạnh tranh, trong khi đó, quy định mới khiến DN phát sinh nhiều chi phí. Về mặt lý thuyết, một quy định pháp luật tạo ra 5 loại chi phí gồm: chi phí thủ tục hành chính, phí và lệ phí, chi phí đầu tư tính bằng tiền, chi phí cơ hội và chi phí không chính thức.

Trước thực tế này, ông Hiếu đề xuất, Việt Nam nên áp dụng kinh nghiệm quốc tế, thành lập cơ quan độc lập thuộc Chính phủ hoặc Thủ tướng với chức năng giám sát và thúc đẩy cải cách thể chế. Ông nói: “Nhiều nước trên thế giới đều thành lập cơ quan độc lập có thẩm quyền thuộc Chính phủ hoặc Thủ tướng với chức năng giám sát và thúc đẩy cải cách thể chế, được trao thẩm quyền mạnh. Việt Nam cần nghiên cứu đề xuất thành lập cơ quan tương ứng như vậy để cải cách thể chế bền vững, hiệu quả, thường xuyên”. Hàn Quốc có Ủy ban tổng thống về cải cách thể chế, Anh thành lập Hội đồng chịu trách nhiệm thể chế và có quyền bác đề xuất của bộ, ngành nếu chưa đủ tiêu chuẩn để trình Chính phủ. Tại Mỹ, Văn phòng thông tin và thể chế có quyền gửi trả lại dự thảo chính sách để yêu cầu bổ sung, chỉnh sửa. (Tienphong.vn 28/7, Ngọc Linh) [Về đầu trang](#)

QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH

Triển khai quy định mới về công tác cán bộ: Khi có dư luận bức xúc, phải kiểm tra, xử lý nghiêm

Ngày 26/7, Ban Tổ chức Trung ương tổ chức Hội nghị trực tuyến quán triệt, triển khai các văn bản mới về công tác tổ chức xây dựng Đảng.

Tại Hội nghị, các đại biểu được nghe quán triệt Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về “Kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ” (Quy định 114); Quy định số 113-QĐ/TW ngày 10/7/2023 của Ban Bí thư về “Thí điểm giao quyền cấp trên cơ sở cho đảng ủy cơ sở mà cấp trên trực tiếp không phải là tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương”.

Quán triệt Quy định 114, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Trưởng Ban Thường trực Ban Tổ chức Trung ương Mai Văn Chính cho biết, Quy định 114 thay thế Quy định số 205-QĐ/TW (năm 2019) của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống “chạy chức, chạy quyền”. Quy định 114 cơ bản kế thừa nhận diện một số hành vi bao che, tiếp tay cho “chạy chức, chạy quyền” tại Quy định 205, đồng thời bổ sung một số hành vi mới như: lồng ghép ý đồ cá nhân khi thực hiện các khâu trong công tác cán bộ vì động cơ, mục đích vụ lợi hoặc có lợi cho nhân sự trong quá trình thực hiện công tác cán bộ; chạy tuổi, thâm niên công tác, danh hiệu thi đua, khen thưởng, bằng cấp,... nhằm mục đích đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có được chức vụ, quyền lợi.

Bên cạnh đó, nhằm phòng ngừa, kiểm soát việc lợi dụng, lạm dụng quyền lực trong công tác cán bộ, Quy định 114 nêu rõ: không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh có liên quan, bao gồm: thành viên trong cùng ban thường vụ cấp ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị; người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị; người đứng đầu các cơ quan ở 13 ngành: nội vụ, thanh tra, tài chính, ngân hàng, thuế, hải quan, công thương, kế hoạch đầu tư, tài nguyên môi trường, quân đội, Công an, Tòa án và Viện kiểm sát ở Trung ương hoặc cùng cấp ở một địa phương...

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Trương Thị Mai nhấn mạnh một số nội dung quan trọng trong các quy định mới của Trung ương. “Người có chức vụ càng cao, càng cần phải gương mẫu, toàn tâm, toàn ý để các quy định của Đảng đi vào cuộc sống. MTTQ và các đoàn thể chính trị xã hội cần vào cuộc để giám sát quá trình triển khai, thực hiện quy định. Trên cơ sở các văn bản của Trung ương, các địa phương, đơn vị cần kịp thời cụ thể hóa, triển khai bảo đảm sát thực tiễn, đúng quy định”, bà Trương Thị Mai nêu rõ.

Cùng với đó, cấp ủy, tổ chức đảng phải thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát; đặc biệt với Quy định 114, khi phát hiện dấu hiệu bất bình thường, có dư luận bức xúc phải kiểm tra, xử lý nghiêm theo Quy định. Có như vậy Quy định 114 mới đi vào thực chất, tạo niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng trong công

tác cán bộ. Quá trình triển khai có vướng mắc, khó khăn và vấn đề thực tiễn phát sinh, các đơn vị cần báo cáo, phản hồi để Ban Tổ chức Trung ương kịp thời tổng hợp, tham mưu, báo cáo cấp có thẩm quyền.

Bà Trương Thị Mai cho biết, sau khi Bộ Chính trị ban hành Quy định 205 về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống “chạy chức, chạy quyền”, chúng ta đã đạt nhiều kết quả đáng ghi nhận với việc đổi mới tuyển chọn 438 vị trí cán bộ lãnh đạo, quản lý theo hướng công khai, minh bạch; đề xuất không xem xét 251 lượt cán bộ diện Trung ương quản lý chưa bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện; phát hiện 50 trường hợp có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm chức danh có liên quan để điều động, phân công, bố trí chức danh khác phù hợp...; từng bước khắc phục tình trạng lạm quyền, lộng quyền, bao che, tiếp tay trong công tác cán bộ. (Baophapluat.vn 27/7, Khánh Chi) [Về đầu trang](#)

Bắc Giang triển khai thực hiện quy định về tinh giản biên chế

Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang vừa ban hành Công văn số 4171/UBND-NC về việc triển khai thực hiện quy định về tinh giản biên chế.

Theo đó, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu người đứng đầu sở, cơ quan, đơn vị, địa phương trực tiếp quản lý đối tượng tinh giản biên chế tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chính sách tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 29/2023/NĐ-CP đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý. Triển khai thực hiện tinh giản biên chế bảo đảm đúng đối tượng, nguyên tắc, chính sách được quy định tại Nghị định số 29/2023/NĐ-CP và các quy định pháp luật khác có liên quan; chịu trách nhiệm về việc thực hiện không đúng quy định về tinh giản biên chế.

Hàng năm, căn cứ tình hình thực tế tiến hành rà soát, dự kiến kế hoạch tinh giản biên chế năm sau liền kề, xây dựng dự toán kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong dự toán ngân sách nhà nước của năm sau liền kề cùng thời điểm lập dự toán ngân sách nhà nước hàng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định danh sách, gửi Sở Tài chính thẩm định dự toán kinh phí. Chịu trách nhiệm về tính chính xác số liệu trong dự toán kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm sau liền kề.

Lập danh sách đối tượng tinh giản biên chế và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt (gửi Sở Tài chính, Sở Nội vụ) trước ngày 15 hàng tháng. Thực hiện giải quyết tinh giản biên chế và chi trả chính sách cho từng đối tượng sau khi có quyết định phê duyệt của Chủ tịch UBND tỉnh. Thiết lập, quản lý và lưu trữ hồ sơ của các đối tượng tinh giản biên chế do sở, cơ quan, đơn vị, địa phương trực tiếp quản lý.

Sở Nội vụ hướng dẫn các sở, cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm, thiết lập hồ sơ, xác định đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 29/2023/NĐ-CP. Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính tổng hợp kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm của các sở, cơ quan, đơn vị, địa phương, xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế năm sau liền kề trình UBND tỉnh theo quy định.

Thẩm định danh sách tinh giản biên chế hàng tháng, gửi Sở Tài chính và Bảo hiểm xã hội tỉnh làm căn cứ thẩm định kinh phí thực hiện chính sách, quá trình đóng bảo hiểm xã hội của đối tượng; trình Chủ tịch UBND tỉnh quyết định phê duyệt danh sách trước ngày 25 hàng tháng. Tổng hợp kết quả, đánh giá tình hình thực hiện tinh giản biên chế hàng năm gửi Bộ Nội vụ trước ngày 15/02 hàng năm theo quy định.

Tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, xử lý trách nhiệm hoặc có văn bản phê bình, nhắc nhở đối với người đứng đầu sở, cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc đề nghị giải quyết chính sách tinh giản biên chế không bảo đảm theo quy định. (Baobacgiang.com.vn 28/7) [Về đầu trang](#)

TP.HCM nghiêm cấm kéo dài thời gian xử lý kỷ luật dẫn đến hết thời hạn

Chủ tịch UBND TP.HCM Phan Văn Mãi vừa ký văn bản gửi thủ trưởng các sở, ngành, Chủ tịch UBND TP Thủ Đức và các quận, huyện, lãnh đạo doanh nghiệp Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội có tính chất đặc thù trong việc thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật về xử lý cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn.

UBND TP.HCM chỉ đạo, các đơn vị cần đặc biệt chú ý đến đảm bảo thời gian, thời hạn xử lý kỷ luật. Trường hợp đã có quyết định xử lý kỷ luật Đảng phải kịp thời ban hành quyết định kỷ luật hành chính theo thẩm quyền.

Trong thời hạn 30 ngày, kể từ khi công bố quyết định kỷ luật Đảng, cơ quan, tổ chức, đơn vị phải xem xét, quyết định việc xử lý kỷ luật hành chính.

UBND TP.HCM nghiêm cấm việc kéo dài thời gian tổ chức thực hiện kiểm điểm, xử lý kỷ luật người vi phạm theo kết luận thanh tra, kiểm tra, dẫn đến hết thời hạn, thời hiệu xử lý kỷ luật người vi phạm.

Đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền xử lý kỷ luật của UBND TP.HCM, sau khi phối hợp tổ chức kiểm điểm xong, thủ trưởng cơ quan, đơn vị cần báo cáo kết quả gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp, thẩm định, tham mưu thành phố xem xét, quyết định xử lý kỷ luật.

Đồng thời, nhấn mạnh kỷ luật đảng không thay thế kỷ luật hành chính, kỷ luật đoàn thể và các hình thức xử phạt của pháp luật.

Đảng viên bị kỷ luật về đảng thì cấp ủy quản lý đảng viên phải kịp thời chỉ đạo hoặc đề nghị cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội có thẩm quyền.

Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày công bố quyết định kỷ luật về đảng, phải kỷ luật về hành chính, đoàn thể (nếu có) theo quy định của cơ quan nhà nước, đoàn thể. (VTC.vn 27/7, Hoàng Thọ) [Về đầu trang](#)

PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Chạnh lòng... tiền lương công chức

Chưa dám so sánh với lương công chức ở các nước phát triển, mới chỉ so với 3 nước trong khu vực (trong đó có 2 nước có chỉ số GDP xếp sau Việt Nam), mà lương “người nhà nước” của ta vẫn thua khá xa họ. Nghĩ mà chạnh lòng!

Một thông tin vừa được Bộ Nội vụ công bố tuy không mới, nhưng bất cứ ai tâm huyết với nền hành chính công vụ nước nhà không khỏi trăn trở.

Đó là, trong vòng một năm (từ tháng 7-2022 đến hết tháng 6-2023), cả nước có gần 19.000 công chức, viên chức thôi việc; bình quân mỗi tháng có 1.582 người rời khỏi cơ quan nhà nước. Số người thôi việc cơ quan nhà nước trong năm qua tăng gần 260 người mỗi tháng so với thời điểm từ tháng 1-2020 đến tháng 6-2022. Trong ba năm rưỡi qua, toàn quốc có 58.500 người thôi việc cơ quan nhà nước.

Đáng nói hơn, số người thôi việc chủ yếu dưới tuổi 50, gần nửa số đó có trình độ đại học và 16% sau đại học. Các địa phương có số người thôi việc cơ quan nhà nước nhiều nhất là Hà Nội, TP Hồ Chí Minh, Cần Thơ, Bình Dương, Tây Ninh, Đồng Nai, Bà Rịa-Vũng Tàu, An Giang, Tiền Giang.

Chuyện “người ra, người vào” bộ máy công quyền là bình thường, nhưng những con số nêu trên không thể coi là chuyện thường, bởi lẽ số người rời bỏ cơ quan nhà nước đã gia tăng bất thường, nhất là trong đó số người có trình độ học vấn cao và kinh nghiệm công tác lâu năm lại chiếm tỷ lệ lớn. Điều này cho thấy tình trạng “chảy máu chất xám” trong nền công vụ ở nước ta rất đáng quan ngại.

Càng đáng suy ngẫm hơn, trong số 9 địa phương có số công chức, viên chức thôi việc nhiều nhất thì có tới 5 tỉnh, thành phố (nằm trong top 10 tỉnh, thành phố có GRDP bình quân cao nhất cả nước trong năm 2022), gồm: Bà Rịa-Vũng Tàu, Bình Dương, TP Hồ Chí Minh, Hà Nội, Đồng Nai. Điều này cũng là chỉ dấu cho thấy, tuy là những địa phương giàu nhất nhì đất nước, nhưng nền công vụ ở đây chưa đủ sức hấp dẫn, “níu kéo” công chức, viên chức khiến họ phải “dứt áo ra đi”.

Một trong những nguyên nhân chủ yếu dẫn đến thực trạng nêu trên là tiền lương công chức, viên chức còn thấp. Bức xúc trước vấn đề này, một đại biểu Quốc hội khi đang đàn mới đây tại nghị trường đã đưa ra con số so sánh: Mức lương trung bình của một công chức ở Việt Nam là trên dưới 10 triệu đồng, trong khi một công chức của Thái Lan là 56 triệu đồng, Malaysia là 29 triệu đồng và Campuchia là 17 triệu đồng. Chưa dám so sánh với lương công chức ở các nước phát triển, mới chỉ so với 3 nước trong khu vực (trong đó có 2 nước có chỉ số GDP xếp sau Việt Nam), mà lương “người nhà nước” của ta vẫn thua khá xa họ. Nghĩ mà chạnh lòng!

Có một thời, nhiều người dân có ước mơ cháy bỏng được vào công tác trong bộ máy công quyền các cấp và vị thế, hình ảnh “người nhà nước” có sức cuốn hút mãnh liệt đối với rất nhiều sinh viên sau khi tốt nghiệp các trường đại học, cao đẳng.

Nhưng khi bước chân vào cơ quan công quyền được dăm bảy năm, đồng lương ba cọc ba đồng cộng với môi trường làm việc ở nhiều nơi “bí bách” khiến nhiều công chức, viên chức “vỡ mộng” rồi tự nguyện rời bỏ công sở đi tìm việc làm khác hoặc chuyển sang khu vực tư để kiếm tiền, kiếm sống tốt hơn.

Mấy năm gần đây, nhất là sau đại dịch Covid-19 làm chao đảo cả thế giới, thì nhiều địa phương cấp huyện, cấp xã ở Việt Nam lại bước vào hành trình giải thể, tách ra, nhập vào khiến một bộ phận công chức, viên chức như “ngồi trên đống lửa”, ăn không ngon, ngủ không yên vì không biết “nay ở, mai đi” bất cứ lúc nào. Tình hình đó có lẽ khiến nhiều “người nhà nước” bất an nên họ không còn mặn mà, thiết tha với cái nghiệp làm “công bộc” của dân, cũng là điều dễ hiểu!

Đảng ta đã xác định đặt con người vào trung tâm của sự phát triển và lấy hạnh phúc con người là thước đo của sự phát triển. Đội ngũ công chức, viên chức là “xương sống”, là “linh hồn” của bộ máy công quyền và có vai trò quyết định đến sự thành bại của nền quản trị quốc gia nói chung và nền hành chính các cấp nói riêng, lẽ nào họ lại không được trả lương tương xứng, để họ có thêm hạnh phúc, niềm tin mà tận tâm phục vụ nhân dân, phụng sự đất nước và cũng là để phòng ngừa thực trạng “chảy máu chất xám” đang diễn ra trong bộ máy công quyền? (Qdnd.vn 28/7, Dương Anh) [Về đầu trang./.](#)